

平成 28 年 11 月 25 日

子育てしやすい職場環境づくりにより 当社が【京都府子育て支援表彰】を受賞しました！

セールスプロモーション人材サービス事業を行っている cabic 株式会社（本社京都市中京区、代表取締役社長：岡野泰也）は、職場環境の整備、育児休業の取得推奨など社員の子育て支援に積極的に取り組んでいます。このたび、平成 28 年度（第 10 回）京都子育て支援表彰を受賞しました。


当社は女性社員が多数活躍しています。女性社員が出産、育児を経ても長く安心して働ける職場環境を整備することは一貫性のあるキャリア構築、離職率の低下に繋がると考えています。また、男女問わず子育て支援は社員の会社に対する満足度を高め、生産性の向上や業績に良い影響を及ぼします。各企業とも働きやすい職場環境づくりの取り組みを行っていますが、当社はいち早く取り組みを行い、この度「京都府子育て支援表彰」を受賞することになりました。

核家族化や少子高齢化が進む昨今、当社の立地する京都府は次代を担う子どもたちが健やかに生まれ、育つ環境を社会全体で整備するため、他の模範となる子育て支援に積極的に取り組む企業・団体を毎年表彰しています。表彰対象となる企業は京都府内に本社または事業所を持つ企業・団体で、当社は「職場環境づくり部門」での受賞です。

今回の受賞は当社の企業価値の向上のみならず、仕事と育児の両立を目指す社員の確保にも繋がります。これからも社員が長く生き活きと働ける会社作りを目指します。

平成28年度(第10回) 京都子育て支援表彰受賞 ◀ 職場環境づくり部門 ▶

cabic株式会社 <http://www.cabic.jp/>



代表取締役社長
岡野 泰也

企業情報

所在地 〒604-8161 京都市中京区烏丸通六角上ル饅頭屋町617六角長谷ビル8階

電話番号 075-257-6868

業 種 セールスプロモーション人材サービス

従業員数 33名(男性：10名、女性：23名)

事業概要 店頭でのセールスプロモーションを請負、メーカー様の「こんなにいい商品をもっと世の中に広げたい」「この新製品の特長をわかりやすくお客様に伝えたい」という要望に応える人材サービスを展開しています。

▶ 受賞理由

短時間正社員、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ・時間単位での有休取得
(学校行事・子供の病気などで時間単位で有休取得ができる)
- ・妊娠出産した従業員への産休前～産休育休中、復帰後のフォロー
(妊娠中から子育てのことを考え、復帰後の働き方を考える機会を作り社内にも共有)
- ・短時間正社員制度
(子育て中のパート社員を時間はそのまま、正社員登用、小学生になって本人の希望があれば通常の正社員への変更ができる)



■ 本件に関するお問合せは次のご連絡先にご連絡ください。

cabic 株式会社 管理部

TEL : 075-257-6868/ FAX : 075-211-2647 / E-mail : info@cabic.net